

....., dnia r.

.....
(Imię i nazwisko)

.....
(Pracodawca / Dział HR)

.....
(Stanowisko)

.....
(Adres pracodawcy)

.....
(Adres zamieszkania)

.....
(Telefon kontaktowy)

.....
(Adres e-mail)

WNIOSEK O ELASTYCZNĄ ORGANIZACJĘ CZASU PRACY na podstawie art. 188¹ Kodeksu pracy

Dane dziecka

Imię i nazwisko dziecka	
Data urodzenia dziecka	

Wnioskowana forma elastycznej organizacji czasu pracy

- ☐ Praca zdalna (całkowita lub częściowa) — art. 67³¹ KP
- ☐ Ruchomy czas pracy (różne godziny rozpoczęcia pracy) — art. 140¹ § 1–2 KP
- ☐ Indywidualny rozkład czasu pracy — art. 142 KP
- ☐ Przerwywany czas pracy — art. 139 KP
- ☐ Weekendowy system czasu pracy — art. 144 KP
- ☐ Obniżony wymiar czasu pracy (zmniejszenie etatu)

Szczegóły wnioskowanej zmiany

Opis wnioskowanej zmiany (szczegóły, np. wymiar pracy zdalnej, proponowane godziny)	
Proponowany okres od	
Proponowany okres do (lub: bezterminowo)	

Uzasadnienie

Sprawuję opiekę nad dzieckiem w wieku do 8 lat, co stanowi podstawę do złożenia niniejszego wniosku zgodnie z art. 188¹ Kodeksu pracy. Wnioskowana forma elastycznej organizacji czasu pracy pozwoli mi na pogodzenie obowiązków zawodowych z opieką nad dzieckiem, a jednocześnie nie zakłóci wykonywania moich obowiązków służbowych na dotychczasowym poziomie.

Podstawa prawna: art. 188¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 ze zm.), w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy — Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2023 r. poz. 641).

.....
(czytelny podpis pracownika)