

....., dnia r.

UMOWA O PRACĘ
zawarta na podstawie art. 25 i art. 29 Kodeksu pracy

Pracodawca

Nazwa pracodawcy	
Adres siedziby	
NIP	
REGON	
Reprezentowany przez	

Pracownik

Imię i nazwisko	
Adres zamieszkania	
PESEL	
Seria i nr dowodu osobistego	

Warunki zatrudnienia

Rodzaj umowy	
Stanowisko / rodzaj pracy	
Miejsce wykonywania pracy	
Wymiar czasu pracy	
Termin rozpoczęcia pracy	

Czas trwania umowy

Data od	
Data do (przy umowie na czas określony)	

Wynagrodzenie

Wynagrodzenie zasadnicze	
Inne składniki wynagrodzenia	
Termin wypłaty wynagrodzenia	

§ 1. Zakres obowiązków

Pracodawca zatrudnia Pracownika na stanowisku, a Pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy na tym stanowisku zgodnie z zakresem obowiązków określonym przez Pracodawcę.

Praca będzie wykonywana w miejscu:

Pracownik zobowiązuje się do sumiennego i starannego wykonywania powierzonych obowiązków, przestrzegania regulaminu pracy, przepisów BHP i ppoż. oraz dbania o dobro Pracodawcy.

§ 2. Wynagrodzenie

Za wykonaną pracę Pracownik otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze w wysokości brutto miesięcznie.

Wynagrodzenie będzie wypłacane

Wynagrodzenie obejmuje następujące składniki:

§ 3. Czas pracy

Pracownik będzie wykonywał pracę w wymiarze

System i rozkład czasu pracy określa Regulamin Pracy lub harmonogram ustalony przez Pracodawcę.

Pracownikowi przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego oraz innych świadczeń wynikających z Kodeksu pracy.

§ 4. Wypowiedzenie umowy

Każda ze stron może rozwiązać niniejszą umowę z zachowaniem okresu wypowiedzenia wynikającego z art. 36 Kodeksu pracy, uzależnionego od okresu zatrudnienia u Pracodawcy:

- 2 tygodnie — przy zatrudnieniu poniżej 6 miesięcy,
- 1 miesiąc — przy zatrudnieniu co najmniej 6 miesięcy,
- 3 miesiące — przy zatrudnieniu co najmniej 3 lat.

Umowę można rozwiązać również za porozumieniem stron w każdym czasie lub bez wypowiedzenia z przyczyn określonych w art. 52 i 53 Kodeksu pracy.

§ 5. Postanowienia końcowe

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy i innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy.

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Podstawa prawna: art. 22, 25, 25¹, 29, 36 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 ze zm.); ustawa z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy — Kodeks pracy (Dz.U. 2023 poz. 641).

.....
(podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej)

.....
(podpis pracownika (potwierdzenie otrzymania))